



Hacia una transformación holística de las organizaciones en centros de aprendizaje continuo / LEARN

LEARN de un vistazo

El objetivo de LEARN es desarrollar una certificación ISO para los centros de trabajo que garanticen estratégicamente que el aprendizaje de sus empleados es continuo e implica el desarrollo de competencias transversales -no sólo de las específicas del puesto de trabajo o de las técnicas-, a la vez que valida las competencias transversales clave del personal mediante una herramienta de evaluación certificada por la ISO.

Objetivos específicos de LEARN

- Desarrollo de una certificación ISO para las organizaciones que se transforman en centros de aprendizaje continuo.
- Identificación/diseño de las actividades que una organización debe realizar para convertirse en un centro de aprendizaje continuo, de manera que se pueda incluir en el esquema de certificación para organizaciones.
- Desarrollo de una actitud positiva hacia la transformación de las organizaciones en centros de aprendizaje continuo, mediante el diseño de pruebas de aptitud, de material de formación y de la realización de talleres especializados para los representantes de los empleadores y los empleados para que ambas partes puedan apoyar el proceso.
- Desarrollo de las competencias transversales en el puesto de trabajo, principalmente a través del aprendizaje en el aula (desarrollo básico mediante el material de formación que se diseñará) y secundariamente a través de la realización de otras actividades de aprendizaje.
- Validación de las competencias transversales clave de los empleados, mediante el desarrollo de una herramienta de evaluación que conduzca a una certificación ISO 17024.
- Desarrollo de una red de consultores que actúen como embajadores del proyecto y conduzcan a las organizaciones a su transformación en centros de aprendizaje continuo.

LEARN
se inició en
enero de
2020
y concluirá
en diciembre de
2022

Qué contiene esta edición

LEARN de un vistazo
Objetivos específicos de LEARN
Beneficios para los empleadores y los empleados
Reuniones del consorcio
Pruebas de actitud
Actividades para la transformación
Web del proyecto
La red LEARN

Beneficios para

Empleadores

Una certificación reconocida para las organizaciones que se transformen en centros de aprendizaje continuo.

Empleados

Un conjunto eficaz de actividades que facilitará el aprendizaje continuo de los empleados en el lugar de trabajo. Dado que los empleados pasan una gran parte de su tiempo en su puesto de trabajo, éste se convierte en un importante entorno de aprendizaje; a través de estas actividades, los empleados podrán desarrollar no sólo habilidades relacionadas con su trabajo, sino también competencias básicas y transversales que hacen que las personas sean más eficaces y resistentes a los cambios en su carrera y en su vida.

Reuniones del consorcio

Lamentablemente, a medida que la situación de la pandemia de COVID-19 ha seguido extendiéndose, los socios de LEARN se han reunido en línea. Durante el primer semestre de 2021 se organizaron otras dos reuniones del consorcio, el 17 de marzo y el 15 de julio respectivamente. En estas reuniones se discutió el fomento de una actitud positiva, para los empleadores y los empleados, con respecto a la transformación de las organizaciones en centros de aprendizaje continuo, mediante el desarrollo de material de formación y la realización de talleres de sensibilización y formación. También se pusieron sobre la mesa muchas ideas sobre las actividades que realmente transformarán los centros de trabajo en lugares de aprendizaje.

Pruebas de actitud

¿Valoran los empleados el hecho de trabajar para una organización que está preparada para transformarse en un Centro de Aprendizaje Continuo? ¿Están las organizaciones preparadas para transformarse en centros de formación? Se han desarrollado dos pruebas, una dirigida a los empleados y otra a los empresarios, para medir su actitud hacia este proceso de transformación. Estas pruebas proporcionan un medio sistemático para poner a prueba sus pensamientos, ideas y actitudes con respecto a este proceso, con el objetivo de identificar hasta qué punto creen que esta transformación contribuirá a su desarrollo personal y profesional, por un lado, y su disposición a convertir sus lugares de trabajo en lugares de aprendizaje, por otro.

Ambas pruebas de actitud (para empleados y para empresarios) pueden encontrarse [aquí](#).

Actividades para la transformación

El consorcio está ahora en proceso de finalizar el diseño y discutir el contenido de las actividades que conducirán a la transformación de las organizaciones en centros de aprendizaje continuo.

Lo que los socios de LEARN tienen en mente para las actividades durante este proceso es:

- flexibilidad y adaptabilidad, para que sea aplicable a diferentes tipos y tamaños de organizaciones
- alineación con la estrategia y los objetivos de las organizaciones
- provisión de una vía de aprendizaje permanente para los aprendices (centrándose no sólo en las tareas propias de su trabajo actual)
- motivos para las organizaciones (principalmente, una certificación ISO)
- motivos para los empleados (principalmente, una ISO 17024 sobre competencias transversales)

Todas las actividades que se desarrollarán incluirán un conjunto de procesos alineados con los diez bloques de construcción del aprendizaje efectivo de adultos en el lugar de trabajo (identificados por el Grupo de Trabajo ET 2020 2016-2018), que conducirán a la transformación holística de las organizaciones e irán acompañados de todas las herramientas necesarias. Estos procesos y actividades se incorporarán a un sistema de certificación que dará lugar a un certificado ISO, el cual se concederá a las organizaciones que cumplan dicho estándar. *ed to organisations complying with the standard.*

Web del proyecto

*¡La página web del proyecto ya se encuentra en funcionamiento!
Eche un vistazo [aquí](#) y díganos qué le parece.*

La red LEARN

LEARN apoya la cooperación transnacional y el aprendizaje mutuo en cuestiones de futuro entre 5 proveedores de Formación Profesional altamente experimentados, 4 cámaras, una universidad perteneciente a una cámara, así como una empresa de certificación. Los socios del proyecto provienen de 5 países de la UE: Chipre, Grecia, España, Francia y Austria.

Coordinador:

MMC Mediterranean
Management Centre

Socios:



CYPRUS
CHAMBER OF
COMMERCE AND
INDUSTRY



Cámara
Valencia



Αναπτυξιακή Εταιρία
Επιμελητήριου Λάρισας



FH JOANNEUM
University of Applied Sciences

FUNDACIÓN **equipo humano**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye una aprobación del contenido, el cual refleja únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en la misma.