

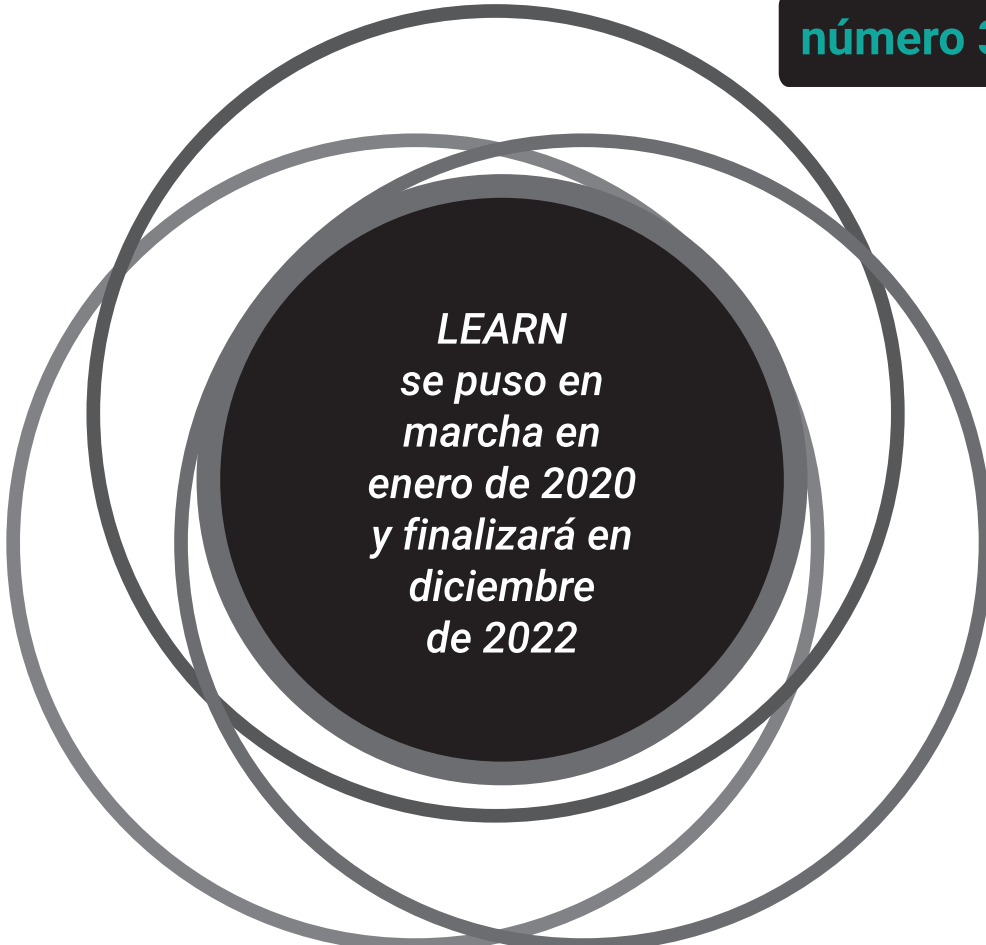
LEARN: Hacia una transformación holística de las organizaciones en lugares de trabajo de aprendizaje

LEARN, de un vistazo

El objetivo de LEARN es desarrollar una certificación ISO para los centros de trabajo que garanticen estratégicamente que el aprendizaje de sus empleados es continuo e implica el desarrollo de competencias transversales, y no sólo las específicas del puesto de trabajo o las técnicas, al tiempo que valida las competencias transversales clave de los empleados mediante una herramienta de evaluación certificada por ISO.

Objetivos específicos de LEARN

- Desarrollo de una certificación ISO para las organizaciones que se transforman en lugares de trabajo de aprendizaje.
- Identificación/diseño de las actividades que una organización debe realizar para convertirse en un Lugar de Trabajo de Aprendizaje, que se incluirán en el esquema de certificación para organizaciones.
- Desarrollo de una actitud positiva hacia la transformación de las organizaciones en lugares de trabajo de aprendizaje mediante el diseño de pruebas de actitud y material de formación, y la realización de talleres especializados para los representantes de los empresarios y los trabajadores, de modo que ambas partes puedan apoyar el proceso.
- Desarrollo de competencias transversales en el puesto de trabajo, principalmente a través del aprendizaje en el aula (desarrollo básico a través del material formativo que se diseñe) y secundariamente a través de la realización de otras actividades de aprendizaje.
- Validación de las competencias transversales clave de los empleados mediante el desarrollo de una herramienta de evaluación que conduzca a una certificación ISO17024.
- Desarrollo de una red de consultores que actúen como embajadores del proyecto y conduzcan a las organizaciones a su transformación en lugares de trabajo de aprendizaje.



LEARN
se puso en
marcha en
enero de 2020
y finalizará en
diciembre
de 2022

Qué hay en este número

LEARN, de un vistazo
Objetivos específicos de LEARN
Ventajas para los empresarios y los trabajadores
Reuniones del consorcio
Transformar el lugar de trabajo: sensibilizar a los empresarios
Actividades de transformación en preparación
Transformar el lugar de trabajo: preparar a los empleados
Página web y redes sociales del proyecto
Red LEARN

Beneficios para

Empleadores

Una certificación de marca para las organizaciones que se transformarán en lugares de trabajo de aprendizaje.

Empleados

Un conjunto eficaz de actividades que facilitará el aprendizaje continuo de los Empleados en el lugar de trabajo. Dado que los empleados pasan una gran parte de su tiempo en el trabajo, el lugar de trabajo se convierte en un importante entorno de aprendizaje; a través de estas actividades, los empleados podrán desarrollar no sólo habilidades relacionadas con el trabajo, sino también competencias transversales básicas que hacen que las personas sean más eficaces en el trabajo y resistentes a los cambios en su carrera y en su vida.

Reuniones del consorcio

¡Por fin! Por primera vez desde el lanzamiento del proyecto LEARN en enero de 2020, los socios se reunieron en persona en Nicosia, Chipre, los días 21 y 22 de octubre de 2022. Se trataba de la 7ª reunión transnacional del proyecto, pero como era la primera que se realizaba con presencia física, los socios se sintieron muy abrumados al poder saludarse por fin desde una distancia cercana y "segura". Durante esos dos días, se intercambiaron ideas sobre los factores de éxito en el cultivo de una actitud positiva hacia los lugares de trabajo de aprendizaje entre los empleadores, sobre las actividades más apropiadas que las organizaciones necesitan implementar para transformarse en lugares de trabajo de aprendizaje, y sobre los diferentes elementos de la norma de certificación para los lugares de trabajo de aprendizaje que se desarrollará dentro del proyecto LEARN.

Durante este periodo se celebraron dos reuniones más del consorcio, pero en formato online: el 21 de septiembre de 2021 y el 3 de febrero de 2022.

Transformar el lugar de trabajo: sensibilizar a los empresarios

- ¿Qué le viene a la mente cuando escucha las palabras "Lugar de trabajo de aprendizaje"?
- ¿Ve usted alguna utilidad en la transformación de su organización en un lugar de trabajo de aprendizaje?
- ¿Está preparado para cambiar su negocio a un modo de aprendizaje constante?

Éstas fueron algunas de las muchas preguntas a las que se enfrentaron los empresarios en una serie de talleres organizados por los socios de LEARN en Chipre, Grecia, España, Francia y Austria, con el uso de material de formación desarrollado con este fin. Empresarios de diferentes industrias y sectores participaron en un debate informal, interactivo y divertido para tomar conciencia de la importancia de establecer una cultura de aprendizaje en el lugar de trabajo y de los beneficios que se derivan de transformar su organización en un lugar de trabajo de aprendizaje.

El Test de Actitud para Empresarios, diseñado por los socios de LEARN para ayudar en esta dirección, mide la actitud de los empresarios hacia este proceso de transformación. Este test proporciona un medio sistemático para evaluar sus pensamientos, ideas y actitudes, con el fin de identificar hasta qué punto creen que esta transformación contribuirá a su desarrollo personal y profesional, por un lado, y su voluntad de convertir sus lugares de trabajo en lugares de trabajo de aprendizaje, por otro.

Se han desarrollado una serie de tests de actitud para ambos, empresarios y empleados.

Actividades de transformación en preparación

El aprendizaje de adultos en el lugar de trabajo debe tener en cuenta las necesidades de los empresarios, mientras que el aprendizaje de los empleados debe ser relevante para la estrategia y los objetivos de las organizaciones. Al mismo tiempo, debe responder a las necesidades y expectativas de los empleados.

Las actividades que pueden transformar un lugar de trabajo en un lugar de trabajo de aprendizaje están casi finalizadas. Tras una serie de talleres interactivos en línea y una enorme cantidad de lluvia de ideas y trabajo, las actividades de transformación de LEARN fueron:

- diseñadas;
- desarrolladas;
- clasificadas;
- revisadas; y
- evaluadas.

Todas las actividades se sometieron a un minucioso proceso de desarrollo en consonancia con los diez componentes básicos del aprendizaje de adultos en el lugar de trabajo (Grupo de Trabajo sobre Aprendizaje de Adultos de ET2020 2016-2018) y se acompañaron de una serie de herramientas para ayudar en el proceso de transformación. Al mismo tiempo, se prestó especial atención a que fueran flexibles y se adaptaran a diferentes tipos y tamaños de organizaciones; que estuvieran en consonancia con la estrategia y los objetivos de las organizaciones; que garantizaran un itinerario de aprendizaje permanente para los alumnos; y, por último, que "recompensaran" tanto a las organizaciones como a los empleados mediante una certificación ISO.

Transformar el lugar de trabajo: preparar a los empleados

Los socios de LEARN también han identificado las competencias transversales más solicitadas por los empresarios:

- comunicación;
- la creación de equipos;
- resiliencia y gestión del tiempo;
- liderazgo personal y mentalidad empresarial;
- práctica ética y responsable; y
- capacidad de aprender a aprender.

Actualmente, se está creando material de formación para el desarrollo de estas habilidades y se realizarán talleres para los empleados en todos los países del consorcio. Junto con esta formación, se realizarán talleres de sensibilización de los empleados y de evaluación de su actitud hacia esta transformación. Se ofrecerá a los empleados la oportunidad de obtener la certificación ISO17024 tras realizar una evaluación de las competencias específicas.

Página web y redes sociales del proyecto

Siga visitando la página web de nuestro proyecto y manténgase al día de nuestras actividades.

Y, por supuesto, síganos en Facebook y en LinkedIn.

Red LEARN

LEARN apoya la cooperación transnacional y el aprendizaje mutuo sobre cuestiones de futuro entre 5 proveedores de EFP muy experimentados, 4 Cámaras de Comercio e Industria, una Universidad y una empresa de certificación de 5 países de la UE: Chipre, Grecia, España, Francia y Austria.

Coordinador:

MMC Mediterranean
Management Centre

Socios:



CYPRUS
CHAMBER OF
COMMERCE AND
INDUSTRY



Cámara
Valencia



Αναπτυξιακή Εταιρία
Επιμελητήριου Λάρισας



FH JOANNEUM
University of Applied Sciences

FUNDACIÓN **equipo humano**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye una aprobación del contenido, el cual refleja únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en la misma.